



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Славгородский педагогический колледж»

**Положение
о порядке компенсационных выплат КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

СОГЛАСОВАНО



Председатель профсоюзного комитета

Околович Л.А.

« 04 » апреля 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»

№ 45

от 22 мая 2015г.



А.С. Дмитриченков

2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
КГБПОУ «СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

Кинцель М.Г.

« 15 » апреля 2015 г.

Принято решением педагогического совета
протокол № 5 от 10 апреля 2015г

Славгород, 2015

1. Общие положения



1.1 Настоящее Положение разработано с целью материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении прогрессивных форм организации труда, повышения качества работы, роста профессионального мастерства в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Алтайского края

1.2 Настоящее Положение систематизирует положения нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда для сотрудников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» (далее колледж), устанавливает порядок компенсационных выплат (доплат и надбавок) работникам.

1.3 Настоящее Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера с целью социальной защищенности работников при выполнении дополнительного объема работ, связанных образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Порядок установления выплат из компенсационной части фонда оплаты труда колледжа

2.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников колледжа по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.2 Абсолютная величина компенсационных выплат рассчитывается от базового оклада по основной должности, если иное не предусмотрено законодательством и настоящим Положением. Установление выплат из средств компенсационной части фонда оплаты труда осуществляется директором колледжа на основании настоящего Положения и согласовывается с председателем профсоюзного комитета.

2.3 Определение работникам колледжа видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров компенсационных выплат за счёт средств краевого бюджета и от иной приносящий доход деятельности входит в компетенцию директора колледжа.

2.4 Все выплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора колледжа, в котором указывается за выполнение какой дополнительной работы или за какую работу, производимую в особых условиях работнику устанавливаются выплаты.

2.5 Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации, по приказу директора колледжа в пределах компенсационного фонда оплаты труда. Величина компенсационных доплат устанавливается директором колледжа при тарификации



2.6 Доплаты к должностным окладам сотрудников за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в процентном отношении к окладам работников колледжа. Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.

2.7 При установлении размеров компенсационных выплат применяется дифференцированный подход в зависимости от объема, сложности и качества выполнения дополнительных видов работ.

2.10 Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации:

- Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются в пределах фонда оплаты труда по соглашению между работником и работодателем, исходя из фактически выполняемого объема работ в процентах от базового оклада по соответствующим квалификационным уровням ПКГ. Если совмещение производится неполное рабочее время (неполный месяц), доплата начисляется пропорционально за фактически отработанное время.

- В случае привлечения работника с его согласия к работе в установленный ему графиком выходной день, указанная работа компенсируется ему предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, не менее чем в двойном размере часовой или дневной ставки;

- Доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – 20%

2.11 Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Расчет доплаты за часы работы в ночное время определяется с учетом оклада (должностного оклада) работника и среднемесячного количества рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации до 35%.

2.12 Доплата до минимального размера оплаты труда преподавателям и сотрудникам на основании Федерального закона №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000г

2.13 Компенсационные выплаты могут устанавливаться на весь учебный год, на один семестр, на определенный отрезок времени, в течение которого работник испытывает перегрузки и по принципу разовой доплаты.

2.14 Размер доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте колледжа.

2.15 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.



3. Условия и порядок отмены выплат из компенсационной части фонда оплаты колледжа

3.1. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда колледжа, а также их отмене, принимается администрацией учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом директора колледжа.

3.2. Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия решения директором колледжа об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- изменение фонда оплаты труда;
- по другим причинам, существенным для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

3.3. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда колледжа.

