



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Актуализация Программы развития колледжа на 2020-2024годы

**Кинцель М.Г., заместитель
директора колледжа по
научно-методической работе**



Из решения педагогического совета от 31 августа 2020 года

Актуализировать перечень основных показателей Программы развития колледжа на 2020-24годы.

Срок: январь 2021г.

Ответственные: члены административного совета

Прежние основные показатели программы

| ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по компетенциям (ед.) | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в первый год после обучения (%) | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 |
| Доля студентов – участников социально – ориентированных программ и проектов (%) | 67 | 74 | 80 | 86 | 91 | 100 |
| Доля преподавателей, прошедших обучение по программам с использованием опыта академии Ворлдскиллс Россия (% , ед.) | 20/8 | 25/10 | 30/12 | 35/14 | 38/15 | 40/16 |



Задачи Программы развития колледжа на 2020 - 2024годы.

1.Создание условий для повышения привлекательности образовательных программ среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с передовыми технологиями и стандартами, образовательными потребностями общества.

2.Создание условий для личностного и профессионального развития будущих специалистов, проявляющегося в приобретении ими опыта применения сформированных общих и профессиональных компетенций.

3.Совершенствование кадрового потенциала колледжа, обеспечивающего уровень развития компетенций студентов в соответствии со стандартами WSR.

4.Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения на основе использования электронного обучения, ДОТ.

Актуализированные основные показатели

| ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Создание и аккредитация Центров Проведения Демонстрационного Экзамена по компетенциям Преподавание в младших классах; Дошкольное воспитание; Физическая культура, спорт и фитнес.(ед.) | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Удельный вес численности студентов выпускных групп по очной форме обучения, прошедших промежуточную аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена (%) | 77 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в первый год после обучения (%) | 52 | 53 | 54 | 55 | 56 | 57 |
| Удельный вес обучающихся, принявших участие в учрежденческом, региональных отборочных этапах и финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), региональных и всероссийских этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства (%) | 23 | 50 | 53 | 55 | 58 | 60 |
| Доля студентов от общего числа обучающихся выпускных курсов участвующих в реализации дуальной модели обучения (%) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Доля студентов – участников профессионально – направленных, социально – ориентированных программ и проектов (%) | 67 | 74 | 80 | 86 | 91 | 100 |
| Доля преподавателей, прошедших обучение по программам, ориентированным на использование опыта академии Ворлдскиллс Россия и других передовых технологий, программам, связанным с внедрением перспективных профессий и специальностей (%) | 20 | 25 | 30 | 35 | 38 | 40 |
| Удельный вес преподавателей, использующих в образовательном процессе учебные материалы, размещенные в СДО, в соответствии с требованиями | 5 | 25 | 45 | 60 | 75 | 90 |



Миссия колледжа:

Удовлетворение потребностей студентов в подготовке к самостоятельной трудовой деятельности в условиях непрерывного образования, работодателей в специалистах, способных обеспечить развитие любой образовательной организации.

Стратегическая цель:

Совершенствование образовательной среды в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, потребностями региональной системы образования, стандартами Worldskills для подготовки квалифицированных специалистов.



Фирменный профиль выпускника КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»



2020 год

Организует собственную профессиональную деятельность.

Работает в коллективе, взаимодействует с руководством, родителями.

Организует исследовательскую и проектную деятельности обучающихся.

Объективно оценивает достижения обучающихся.

Иметь не менее одной дополнительной подготовки.



Дополнительно к профилю 2020г.



2022 год

Имеет навыки проектного менеджмента.

Оценивает риски и принимает решения в нестандартных ситуациях.

Работает в проектной команде, взаимодействует с социальными партнерами внешней среды.

Имеет навыки ведения переговоров.

Владеет IT-технологиями для совершенствования профессиональной деятельности.

Проводит мониторинг своей профессиональной деятельности.

Имеет не менее одной дополнительной подготовки



Дополнительно к профилю 2020 – 2022гг.



2025 год

Владеет IT-технологиями для трансляции собственных достижений, самопрезентации в карьерном продвижении.

Имеет навыки социальной помощи и владения тренинговыми методиками.

Оценивает эффективность и качество принимаемых решений.

Владеет навыками выстраивания карьерной траектории и ведения своего бизнеса.

Имеет не менее одной дополнительной подготовки.



Траектория совершенствования профессиональных компетенций преподавателя

КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»

Организует собственную профессиональную деятельность по основным направлениям (реализация ОПОП, методическое совершенствование, проектная, исследовательская и конкурсная деятельность).

Владеет IT - технологиями для разработки электронных учебных материалов.

Умеет работать в проектной команде.

Взаимодействует с родителями, методистами – педагогами баз практик.

2020 год

Работает по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и/или переподготовки для педагогических работников образовательного округа.





Дополнительно к компетенциям 2020г.



Повышает уровень компетенций через стажировку у работодателей.

Умеет работать по программам профориентации и содействия трудоустройству.

Умеет взаимодействовать с кадровыми партнерами.

Участвует в мероприятиях с использованием дистанционных интерактивных технологий.

2022 год

Владеет IT-технологиями для создания собственных обучающих онлайн-курсов.



Дополнительно к профилю 2020 – 2022гг.



Владеет ИТ-технологиями для использования собственных обучающих онлайн-курсов по программам дистанционного и электронного обучения.

Организует и проводит мероприятия с использованием дистанционных интерактивных технологий.

Имеет адекватное представление о своих социально-профессиональных характеристиках.

2025 год

Владеет технологиями преодоления профессиональных деструкций.



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

**Предложения в проект решения педагогического совета
от 15.02.2021 г.**

Утвердить основные показатели и актуализированное содержание Программы развития КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» на 2020 – 2024 год.

Срок: 15 февраля 2021 года

Ответственные: члены педагогического совета

Актуализировать индивидуальные методические темы в соответствии с траекторией совершенствования профессиональных компетенций преподавателя и фирменного профиля выпускника, содержащиеся в тексте Программы развития на 2020 – 2024 год.

Срок: до 1 апреля 2021 года

Ответственные: преподаватели колледжа, председатели ПЦК



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !

Алтайский край, г. Славгород
ул. Луначарского 146
Тел. 8(38568)54421
zamMQ_spk@mail.ru
Кинцель М.Г.