

Публичный отчет за 2023 год председателя первичной профсоюзной организации КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» за 2023 год

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Профсоюзная организация СПК ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации. На момент вступления в должность нового председателя ППО СПК (август 2022 года) ППО насчитывала 53 человека, на момент составления публичного отчета (26.01.2024 г.) – 70 человек (общий охват профсоюзным членством – 71,6%)

Из 25 молодых сотрудников колледжа (до 35 лет) 23 состоят в профсоюзной организации (92%).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией СПК, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника. Профком проверяет:

- трудовые договоры с работниками;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- приказы о предоставлении, перенесении, продлении отпусков, отъезда из отпуска, привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; своевременность выплаты отпускных.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления Алтайской краевой профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель Профсоюзной организации колледжа принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Инструкции по охране утверждаются директором колледжа и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза (3 раза в 2023 году).

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши

ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах в качестве членов жюри, экспертов;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам (мероприятия в рамках Года педагога и наставника, День учителя, День СПО и др.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Первичной профсоюзной организации Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оказание материальной помощи, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком колледжа проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности колледжа используются:

- страница на сайте колледжа;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников колледжа с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде колледжа занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. На стенде регулярно размещается газеты «Профсоюзы Алтая».

Люди, получившие больничный лист по причине временной нетрудоспособности получают материальную помощь от профкома на реабилитацию после болезни. При содействии профсоюзной организации один педагогический работник получил бесплатную путевку в санаторий для оздоровления.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления членов профсоюза с профессиональными и календарными праздниками: 23 февраля, 8 марта, День Учителя, Новый год (приобретение подарков). Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении выездных «Зеленого педсовета» (по случаю окончания учебного года), «Желтого педсовета» (ко Дню СПО). В связи с 97-летием СПК была проведена встреча с ветеранам

педагогического труда. Ярким событием стали общеколледжные «Веселые старты» между членами профсоюзной организации.

ППО КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» заняла 1 место в краевом конкурсе – марафоне «Народные новости – 2023» в номинации «Что? Где? Когда?». Марафон проводился с января по ноябрь 2023 года

Если в жизни кого – либо из сотрудников случается траурное событие, выделяется помощь из средств профсоюза. Также каждый член профсоюза может получить материальную помощь в случае трудной жизненной ситуации или ситуации, требующей больших финансовых расходов: пожар, болезнь, необходимость в дорогих препаратах, тяжёлая материальная ситуация, свадьба, рождение ребёнка и др.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

№ п/п	Статьи расходов	Сумма
1	Оздоровление членов профсоюза	0,00
2	Материальная помощь	14000,00
3	Премирование	10200,00
4	Культурно-массовые мероприятия	146911,35
5	Повышение профессионализма	3500,00
6	Хозяйственные расходы	3138,20
7	Мероприятия для молодых педагогов	5500,00
8	Оформление подписки на газету «Профсоюзы Алтая»	462,84

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзной организации:

- продолжить работу по вовлечению коллектива в ряды профсоюза;
- организовать мероприятия по обмену опытом организации профсоюзных организаций г. Славгороде.

Председатель ППО В.В.Агалакова

