



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Славгородский педагогический колледж»

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюзной
организации



В.В. Агалакова
08.08.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБПОУ
«Славгородский педагогический
колледж» № 31 от 31.08.2022 г.



Г.И. Петерс
08.08.2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

протокол № 4
от «29» 08 2022 г.

председатель Управляющего совета

М.Г. Кинцель

Славгород, 2022



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке качества и результативности труда педагогических работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 N 45/Пр/35 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2 Оценка качества и результативности труда педагогических работников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» (далее «Оценка») осуществляется с целью обеспечения зависимости оплаты труда педагогов от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат в пределах стимулирующего фонда оплаты труда образовательной организации.

1.3 В настоящем Положении к педагогическим работникам отнесены лица, состоящие в трудовых отношениях с КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и выполняющие обязанности по обучению, воспитанию обучающихся или организации образовательной деятельности: преподаватели, педагог-психолог, воспитатели студенческого общежития.

1.4 Задачи проведения Оценки:

- проведение педагогическим работником самооценки результатов собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

1.5 Для осуществления Оценки педагогические работники представляют сведения о результатах своей профессиональной деятельности дважды в год: для оценки результатов четного семестра (январь – август) – в начале нечетного семестра (не позднее 5 сентября); для оценки результатов нечетного семестра (сентябрь – декабрь) – в начале четного семестра (не позднее 14 января).

1.6 По результатам Оценки Комиссией по оценке качества и результативности труда педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» (далее - Комиссией) и директором колледжа в установленном порядке определяются размеры стимулирующих выплат педагогам.

1.7 Педагогические работники, поступившие на работу в колледж с другого места работы, имеют право предоставить свой оценочный лист (или его аналог) за предыдущий семестр, заверенный руководителем с прежнего места работы, для возможной адаптации указанных и подтвержденных в портфолио видов деятельности к утвержденным в Оценочном листе преподавателя \ педагога-психолога \ воспитателя общежития Славгородского педагогического колледжа и начисления на его основе стимулирующей выплаты в текущем семестре.

2. Порядок осуществления Оценки

2.1 Оценка заключается в определении индивидуальных сумм баллов, присуждаемых педагогам в соответствии с критериями по установленным показателям в Оценочном листе качества и результативности труда преподавателя \ педагога-психолога \ воспитателя студенческого общежития (далее Оценочный лист) (Приложение А, Приложение Б, Приложение В).

2.2 Сведения о результатах профессиональной деятельности представляются педагогическим работником, как правило, лично. В случае физической невозможности представить указанные сведения лично, педагог вправе это доверить председателю предметно-цикловой комиссии или иному доверенному лицу.

2.3 Сведения о результатах профессиональной деятельности представляются работником в столбце «самооценка» на основе объективных данных, представленных в Оценочном листе. Ответственность за полноту и достоверность сведений о результатах профессиональной деятельности педагога несет лицо, их представляющее. С этой целью количество баллов, выставленных в столбце «самооценка» в соответствии с критериями, должно быть подтверждено указанием фактов выполненного вида деятельности (письменный комментарий и \ или (скан)копия документа из портфолио) в



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

прикрепляемом листе «Комментарии педагога».

2.4 Отсутствие указанных сведений или несвоевременное их предоставление рассматривается как отсутствие оснований для определения индивидуальной суммы баллов в целях установления размеров стимулирующих выплат.

2.5 Оценочный лист, заполненный педагогическим работником, передается для согласования руководителю структурного подразделения (председателю ПЦК – для согласования Оценочного листа преподавателя и педагога-психолога) или заместителю директора по воспитательной работе (для согласования Оценочного листа воспитателя общежития).

2.6 Оценочные листы далее рассматриваются членами Комиссии, которая формируется приказом директора из числа педагогического состава, руководителей структурных подразделений, представителя профсоюзной организации Колледжа.

2.7 Председателем Комиссии является один из членов Управляющего совета колледжа. Директор колледжа, представитель работодателей, родители, студенты в Управляющем совете Колледжа не могут быть назначены председателем Комиссии.

2.8 Комиссия осуществляет проверку достоверности представленных сведений о результатах профессиональной деятельности педагогов. Для этого не позднее, чем за 2 дня до заседания председателем Комиссии из числа экспертов назначаются ответственные за контроль объективности представленных педагогическими работниками сведений.

2.9 Ответственные эксперты производят оценку представленных сведений в соответствии с критериями Оценочного листа, в столбце «экспертная оценка», подтверждая \ дублируя самооценку работника или корректируя ее в сторону увеличения или уменьшения количества баллов. В случае корректировки оценки эксперт обоснует свое мнение, делая дополнительную запись в разделе «Комментарии педагога» в соответствующей строке.

2.10 Комиссия в ходе заседания согласовывает и определяет индивидуальные суммы баллов по каждому работнику с учетом мнения ответственных экспертов, а также в случае предложения дополнительных баллов педагогам за виды деятельности, не предусмотренные в Оценочном листе. Все предложения экспертов заносятся в протокол заседания Комиссии.

2.11 Комиссия представляет сводные данные по результатам своей работы директору колледжа не позднее 7 календарных дней с момента окончания приема сведений о результатах профессиональной деятельности педагогов.

2.12 Директор колледжа завершает объективную оценку деятельности



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

каждого работника в столбце «решение директора» в Оценочных листах.

2.13 Председатель Комиссии производит итоговый подсчет суммы баллов каждого работника на основании баллов в столбце «решение директора» и делает соответствующую запись в каждом Оценочном листе.

2.14 Определение размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории. Для этого максимально набранная сумма приравнивается к 9 (девяти) баллам. Все остальные суммы представляются в виде десятичной дроби (с округлением до десятых) как пропорциональная часть от максимальных 9 (девяти) баллов.

2.15 Председатель Комиссии представляет директору сводные данные в виде Итоговой сводной ведомости оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников колледжа для определения стимулирующих выплат по результатам рассматриваемого семестра, заверенной подписью председателя профсоюзной организации Колледжа.

2.16Согласованное решение оформляется соответствующим приказом и доводится до сведения каждого работника специалистом по кадровой работе.

2.17В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности он вправе подать в конфликтную комиссию колледжа апелляцию.

2.18Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие. Апелляция не может содержать претензий к процедуре Оценки.

2.19 На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание, на которое в обязательном порядке приглашаются педагог, подавший апелляцию, руководитель структурного подразделения, председатель Комиссии по оценке качества и результативности труда педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Срок работы конфликтной комиссии не может превышать 5 дней с первого ее заседания. В исключительных случаях (приглашение экспертов, болезнь одной из сторон конфликта или одного из членов комиссии, проведение дополнительных исследований и др.) срок может быть продлен, но не более чем на 10 дней.

2.20 В присутствии работника, подавшего апелляцию, на основании



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

представленных объективных доказательств члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки.

2.21 Оценка, данная комиссией на основании представленных объективных доказательств и результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается ее решением с обязательным протоколированием. Решение комиссии доводится до конфликтующих сторон в течение 2-х дней с момента его принятия.

2.22 Премирование педагогических работников колледжа осуществляется в порядке и размерах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничено. Премирование осуществляется по итогам работы сотрудников за год в соответствии с оценкой качества и результативности труда за четный семестр учебного года по решению директора и согласованию с председателем первичной профсоюзной организации, либо по решению директора и согласованию с председателем первичной профсоюзной организации без учета оценки качества и результативности труда и максимальными размерами не ограничено.

3. Показатели Оценки эффективности деятельности

3.1 Оценка качества и результативности труда педагогических работников осуществляется на основе пороговых значений (в процентном выражении) показателей эффективности деятельности педагогов.

3.2.1 В качестве пороговых значений показателей эффективности деятельности преподавателей рассматриваются следующие значения показателей успеваемости обучающихся:

Пороговые значения показателей эффективности деятельности преподавателей

	Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности	Процентное выражение пороговых значений
1	Качественная успеваемость студентов по предмету \ дисциплине \ модулю	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по предмету, дисциплине/ модулю %	60%
2	Качественная успеваемость студентов по всем видам практики	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по всем видам практики	70%
3	Качественная успеваемость студентов по курсовым работам	Доля студентов, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по курсовым работам	60%
4	Качественная успеваемость студентов	Доля студентов, имеющих	70%



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	по результатам ГИА (защита дипломной работы)	оценки «хорошо» и «отлично» по результатам защиты дипломной работы	
5	Количество студентов, не имеющих академической задолженности по предмету \ дисциплине \ модулю	Доля студентов, не имеющих академической задолженности в общей численности обучающихся, %	97%

3.2.2 Показатели качества и результативности труда преподавателей за пределами пороговых значений и их оценка в баллах:

- качественная успеваемость по всем учебным предметам, дисциплинам, МДК (от 61%) – до 10 баллов;
- качественная успеваемость по всем видам практики (от 71%) – до 10 баллов;
- качественная успеваемость по курсовым работам (от 61%) – до 10 баллов;
- качественная успеваемость по результатам ГИА (защита дипломной работы) (от 71%) – до 10 баллов;
- количество студентов, не имеющих академической задолженности по предмету, дисциплине/модулю (от 98%) – до 10 баллов;
- УМК, успешно прошедшие внутреннюю экспертизу – до 20 баллов;
- число открытых мероприятий (урок, практикум, мастер-класс, внеклассное мероприятие, семинар, спортивно-массовые мероприятия колледжного уровня, стажерские практики) (1 мероприятие) - 7 баллов;
- число ЭУММ (электронных учебно-методических материалов), успешно прошедших внутреннюю экспертизу и загруженных в СДО-5 – 15 баллов;
- участие в конференциях, семинарах, вебинарах (подтвержденное сертификатом) – 1 участие заочное \ онлайн – 1 балл, очное – 2 балла;
- участие в реализации инновационных проектов, в том числе:
 - организация и проведение экзамена по профессиональному модулю в форме демонстрационного (для ведущего преподавателя) - до 4 баллов;
 - подготовка студентов к региональному чемпионату «Молодые профессионалы» по всем компетенциям и линейкам, региональному этапу Всероссийской олимпиады профессионального мастерства (1 задание) – 5 баллов;
 - создание и обновление блога преподавателя на сайте колледжа – 3 – 10 баллов;
 - мероприятия профориентационной направленности – 3-5 баллов;



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

- проект открытого наставничества «Хочу научиться, могу научить»:
 1. «опытный педагог – молодой специалист» - 7 баллов наставнику;
 2. «флэш-наставничество» - 3 балла за 1 занятие;
 3. Победа в конкурсе «Лучшая наставническая пара» по итогам определения эффективности за учебный год – (наставнику и наставляемому) – по 5 баллов за 1 место, по 4 балла за 2 место, по 3 балла за 3 место;
 4. любые другие виды наставнической деятельности – от 3 до 7 баллов.
- а также другие инновационные проекты, утвержденные приказом по колледжу в текущем учебном году (*критерии и оценка в баллах принимаются решением комиссии по оценке качества и результативности труда педагогических работников по представлению научно-методического совета, в пределах максимальных баллов за оцененные виды деятельности из Оценочного листа*);
 - победы преподавателей (1,2,3 места) в профессиональных конкурсных мероприятиях, в т.ч. в составе команды (макс. кол-во – 3, оценка значимости побед во внешних конкурсах для имиджа колледжа) (Федерального и регионального уровня -4-6 баллов, колледжный, городской уровень -2-4 балла;
 - победы преподавателей (1,2,3 места) в спортивных мероприятиях, в т.ч. в составе команды (Федерального и регионального уровня - 2-6 баллов, колледжный, городской уровень -1 - 3 балла;
 - победы студентов (1,2,3 места) в мероприятиях внешней среды (конкурсов, олимпиад) Федерального и регионального уровня (очное участие, включая победы студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» и Олимпиаде профмастерства) - 5-8 баллов, дистанционное (заочное) участие (максимальное количество – 5) - 1-4 балла;
 - участие студентов в мероприятиях внешней среды, подготовленных преподавателями ПЦК (конкурсов, олимпиад, конференций) - очное участие - 1 студент - 3 балла; дистанционное (заочное) участие 1 студент - 1 балл;
 - победы студентов (1,2,3 места), подготовленных преподавателями ПЦК, во внутриколледжных и городских конкурсных мероприятиях- 1-3 балла;
 - победы студентов и команд (1,2,3 места) в спортивных соревнованиях (федерального и регионального уровня - 2- 6 баллов, городского уровня - 1-3 балла;
 - печатные или опубликованные в сети Интернет статьи методического характера (1 статья - 2 балла). - с присвоением международного индекса, с проверкой на плагиат, с отбором к печати (1 статья – 5 баллов), - публикация



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

- статей в городских СМИ, ориентированных на повышение престижа колледжа: 1 статья – 1 балл;
- участие в экспертизе рабочих программ, учебно-методических материалов, конкурсных материалов преподавателей и студентов (по представлению учебной части, НМС) - от 1 до 20 баллов;
 - выступления на научно-методическом, педагогическом советах, совете методистов (1 выступление) - 1 балл;
 - призовые места в конкурсе на лучшую студенческую группу (классные руководители) - 2- 5 баллов;
 - рейтинговый показатель деятельности подразделения по итогам внутриучрежденческого контроля (председатели ПЦК) - 4-6 баллов;
 - рейтинговый показатель по результатам мониторинга деятельности подразделения (председатели ПЦК) – 8 – 20 баллов;
 - наличие замечаний по ведению учебной документации (до минус 7 баллов) и за нарушение исполнительской дисциплины (запись в журнале учета нарушений исполнительской дисциплины преподавателей) - минус 15 баллов.

3.3.1 В качестве пороговых значений показателей эффективности деятельности педагога-психолога рассматриваются следующие значения показателей результативности профессиональной деятельности:

Показатели деятельности	Индикаторы эффективности деятельности	Процентное выражение пороговых значений
Результативность психолого-педагогического сопровождения, направленного на развитие профессионально-педагогической направленности студентов	Доля выпускников с высоким, хорошим и средним уровнем \ к общему числу выпускников	79%
Результативность психолого-педагогического сопровождения процесса адаптации студентов нового набора	Нечетный семестр: по итогам диагностики общий процент первокурсников с высоким и средним уровнем адаптации; Четный семестр: результативность коррекционной деятельности, общий процент первокурсников, повысивших уровень адаптации с низкого до среднего и высокого уровня	69%
Результативность коррекционной работы со студентами, испытывающими трудности в учебном процессе (имеющими повышенный уровень учебной тревожности,	Кол-во студентов, имеющих положительную динамику / к общему кол-ву студентов, испытывающих трудности в учебном процессе, охваченных коррекционной работой по итогам семестра	19%



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

низкий уровень адаптации)		
Результативность коррекционной работы со студентами «группы риска» (суицидальное поведение, девиантное поведение, агрессивность)	Кол-во студентов «группы риска», имеющих положительную динамику по итогам коррекционной работы / к общему кол-ву студентов «группы риска», охваченных коррекционной работой по итогам семестра	19%

3.3.2 Показатели качества и результативности труда педагога-психолога за пределами пороговых значений и их оценка в баллах:

- Результативность психолого-педагогического сопровождения, направленного на развитие профессионально-педагогической направленности студентов – от 2 до 8 баллов;
- Результативность психолого-педагогического сопровождения процесса адаптации студентов нового набора – от 2 до 6 баллов;
- Результативность коррекционной работы со студентами, испытывающими трудности в учебном процессе (имеющими повышенный уровень учебной тревожности, низкий уровень адаптации) – до 5 баллов;
- Результативность коррекционной работы со студентами «группы риска» (суицидальное поведение, девиантное поведение, агрессивность) – до 5 баллов;
- Результативность проведения внеплановых мероприятий по запросу участников образовательного процесса – от 2 до 10 баллов;
- Результативность диагностической, коррекционно-развивающей работы со студентами по формированию общих компетенций (коммуникативных компетенций) в соответствии с ФГОС – до 5 баллов;
- Результативность консультативной и просветительской работы с педагогами и родителями (законными представителями) – до 10 баллов;
- Степень вовлеченности студентов в организацию и реализацию социально-ориентированных или исследовательских проектов, инициированных педагогом-психологом – от 2 до 10 баллов;
- Качество обобщения и распространения собственного опыта – (в зависимости от вида деятельности) – до 7 баллов;
- Результативность презентации собственного опыта, участие в профессиональных конкурсных мероприятиях – муниципальный, колледжный уровень- от 1 до 4 баллов; региональный, всероссийский уровень – от 2 до 6 баллов;
- Публикация статей – 1 статья - 1 балл;
- Участие в деятельности профессионального объединения педагогов-психологов – 3 балла;
- Участие студентов в мероприятиях внешней среды (конкурсы, олимпиады, конференции): очное участие – 3 балла; дистанционное участие– 1 балл;



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

- Победы студентов (1,2,3 места) в мероприятиях внешней среды (конкурсы, олимпиады, конференции): очное участие – от 5 до 8 баллов, дистанционное участие – от 1 до 4 баллов.

3.4.1 Показатели качества и результативности труда воспитателя общежития и их оценка в баллах:

- Количество студентов, проживающих в общежитии, вовлеченных в участие в культурно-массовых мероприятиях, в акциях, концертах, конкурсах воспитательной направленности – до 20 баллов;
- Участие обучающихся, проживающих в общежитии, в конкурсных мероприятиях, фестивалях, олимпиадах и т.д. под руководством воспитателя – федерального / краевого уровня: 5-8-10 баллов; городского и общеколледжного уровня – 1-3 балла (максимально - 15 баллов);
- Участие (выступление) представителей Совета студенческого общежития в мероприятиях по обмену опытом работы по организации студенческого самоуправления:- на краевом уровне – 4 балла; на муниципальном уровне – 2 балла;
- Проведение профилактических мероприятий со студентами, проживающими в общежитии, с привлечением специалистов ведомств, служб и т.д. – 6 баллов;
- Посещение со студентами, проживающими в общежитии, мероприятий на базе ЦБС, городского краеведческого музея, кинотеатра «Премьера» и т.д., организация экскурсий – 1 посещение – 6 баллов;
- Размещение статей о воспитательной работе со студентами, проживающими в общежитии: на сайте колледжа, в газете колледжа – 1 статья – 5 баллов; в городских СМИ – 8 баллов;
- Выступления воспитателей на педагогических советах, методическом объединении классных руководителей, родительском собрании и т.д. – 1 выступление – 3 балла;
- Качественное проведение открытого воспитательного мероприятия с приглашением администрации колледжа, классных руководителей и др.- до 8 баллов;
- Создание элементов развивающей среды – до 8 баллов;
- Качественная работа со студентами по соблюдению санитарно-гигиенических норм и требований на этажах и в комнатах общежития по итогам рейдов жилищно-бытовой комиссии (за семестр) – до 10 баллов;
- Своевременное составление и сдача документации, соответствие документации требованиям к оформлению и содержанию – до 10 баллов.



**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Краткое содержание изменения	Номер и дата распорядительно го документа о внесении изменений в документ	ФИО лица, внесшего изменение	Подпись
1	<p>Пункт 2.14 Положения изложить в следующей редакции: «2.14.1. Определение размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам осуществляется пропорционально индивидуальной сумме баллов в пределах доли общего объема денежных средств, выделенной для осуществления стимулирующих выплат работникам соответствующей категории. 2.14.2. Для определения размеров стимулирующих выплат преподавателям и педагогу-психологу максимально набранная сумма приравнивается к 9 (девяти) баллам. Все остальные суммы представляются в виде десятичной дроби (с округлением до десятых) как пропорциональная часть от максимальных 9 (девяти) баллов. 2.14.3. Определение размеров стимулирующих выплат воспитателям общежития осуществляется путем деления набранной каждым педагогом суммы на 10 в виде десятичной дроби.»</p>	Протокол Управляющего совета № 4 от 29.08.2023 г.	Пфейфер М.А.	



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования *Славгородский педагогический колледж*

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

ПРИЛОЖЕНИЕ А

**Оценочный лист качества и результативности труда преподавателя
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» _____
за _____ семестр 20__ – 20__ уч. г. (Ф.И.О.преподавателя)**

№	Показатели	критерии	Оценка в баллах	Самооценка	Оценка эксперта	Решение директора
1	Качественная успеваемость студентов по предмету, дисциплине/модулю	61-70% 71-80% 81-90% 91-100%	7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов			
2	Качественная успеваемость студентов по всем видам практики	71-80% 81-90% 91-100%	8 баллов 9 баллов 10 баллов			
3	Качественная успеваемость студентов по курсовым работам (четный семестр)	61-70% 71-80% 81-90% 91-100%	7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов			
4	Качественная успеваемость студентов по результатам ГИА (защита дипломной работы) (четный семестр)	71-80% 81-90% 91-100%	8 баллов 9 баллов 10 баллов			
5	Количество студентов, не имеющих академической задолженности по предмету \ дисциплине \ модулю.	98-99% 100%	9 баллов 10 баллов			
6	УМК, успешно прошедшие внутреннюю экспертизу	18-35 часов 36-72 часов 73-120 часов Свыше 120ч.	5 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов			
7	Число открытых мероприятий (<i>урок, практикум, мастер-класс, внеклассное мероприятие, семинар, в том числе для деловой программы колледжного чемпионата «Молодые профессионалы», спортивно-массовые мероприятия колледжного уровня, стажерские практики</i>)	1 мероприятие	7 баллов			
8	Число электронных учебно-методических материалов, успешно прошедших	1 пакет	От 5 до 15 б			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	внутреннюю экспертизу и загруженные в СДО		по преставлени ю НМС			
9	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах (подтвержденное сертификатом)	1 участие Заочн \онлайн Очное	1 балл 2 балла			
10	Участие в реализации инновационных проектов					
10.1	Организация и проведение экзамена по профессиональному модулю в форме демонстрационного (для ведущего преподавателя)	1 экзамен	1-4 балла по оценке предс.ПЦК \ зав. отдел.			
10.2	Подготовка студентов к региональному чемпионату «Молодые профессионалы» по всем компетенциям и линейкам, региональному этапу Всероссийской олимпиады профессионального мастерства	1 задание	5 баллов			
10.3	Создание и обновление блога преподавателя на сайте колледжа	- в соответствии с Положением о блоге преподавателя	3 – 10 баллов			
10.4	Мероприятия профориентационной направленности	Мероприятие, не проводимое ранее	1 мероприяти е - 5 б.			
		Тиражировани е мероприятия по разработанном у ранее сценарию	1 мероприяти е - 3 б.			
10.5	Проект открытого наставничества «Хочу научиться, могу научить»: 1. «опытный педагог - молодой специалист» 2. флэш-наставничество 3. «Лучшая наставническая пара» по итогам определения эффективности <u>за учебный год</u>	-Наставнику -1 занятие -наставнику и наставляемом	1. 7 баллов 2. 3 балла 3. 1 место – по 5 б.			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

		у	2 место – по 4 балла 3 место – по 3 балла			
11	Победы преподавателей в профессиональных конкурсных мероприятиях, в т.ч. в составе команды (максимальное количество – 3, оценка значимости побед во внешних конкурсах для имиджа колледжа)					
	Федерального и регионального уровня	1 место 2 место 3 место	6 баллов 5 баллов 4 балла			
	Колледжный, городской уровень	1 место 2 место 3 место	4балла 3 балла 2 балла			
12	Победы преподавателей (1,2,3 места) в <u>спортивных мероприятиях</u> , в т.ч. в составе команды					
	Федерального и регионального уровня	1 место 2 место 3 место	6 баллов 4 балла 2 балла			
	Колледжный, городской уровень	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл			
13	Победы студентов в мероприятиях внешней среды (конкурсов, олимпиад) Федерального и регионального уровня.					
	очное участие, включая победы студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» и олимпиадах профмастерства	1 место 2 место 3 место Лауреат, номинация	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов			
	дистанционное (заочное) участие в конкурсах (максимальное количество – 5, оценка значимости побед во внешних конкурсах для имиджа колледжа)	1 место 2 место 3 место Лауреат, номинация	4 баллов 3 баллов 2 балла 1 балл			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

14	Участие студентов в мероприятиях внешней среды, подготовленных индивидуально преподавателями ПЦК (конкурсов, олимпиад, конференций): очное участие, включая формат видеоконференции дистанционное (заочное) участие	1 студент 1 студент	3 балла 1 балл			
15	Победы студентов, подготовленных преподавателями ПЦК во внутриколледжных и городских конкурсных мероприятиях	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл			
16	Победы студентов и команд (1,2,3 места) в <u>спортивных соревнованиях</u> Федерального и регионального уровня	1 место 2 место 3 место	6 баллов 4 балла 2 балла			
	Городского уровня	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл			
17	Число статей					
	- печатных или опубликованных в сети Интернет методического характера (за исключением семинаров и конференций)	1 статья	2 балла			
	-с присвоением международного индекса, с проверкой на плагиат, с отбором к печати	1 статья	5 баллов			
	- Публикация статей в городских СМИ, ориентированных на повышение престижа колледжа	1 статья	1 балл			
18	Участие в экспертизе программ, учебно-методических материалов, конкурсных материалов преподавателей и студентов	По представлению учебной части, НМС (от 1 - 20 баллов)				
19	Число выступлений на научно-методическом, педагогическом советах, совете методистов	1 выступление	1 балл			
20	Призовые места в конкурсе на лучшую студенческую группу (кл. рук.)	1 место 2 место 3 место 4 место 5 место	5 баллов 4 баллов 3 балла 2 балла 2 балла			
21	Рейтинговый показатель деятельности подразделения по итогам внутриучрежденческого контроля (предс.ПЦК) в соответствии с	50-89% эффективн.	4 балла			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования *Славгородский педагогический колледж*

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	утвержденным годовым планом	От 90% эффективн.	6 баллов			
22	Рейтинговый показатель по результатам мониторинга деятельности подразделения (предс.ПЦК)	9 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов 4 балла 3-2 балла	20 баллов 18 баллов 16 баллов 14 баллов 12 баллов 10 баллов 8 баллов			
23	Наличие замечаний: - по ведению учебной документации (электронный журнал учета посещения и успеваемости групп, журналы по практике, зачетные книжки студентов) - за нарушение исполнительской дисциплины (запись в журнале учета нарушений исполнительской дисциплины преподавателей)	1 - 2 замечания 3 замечания 4 замечания 5 замечаний 1 замечание	Минус 4 б. Минус 5 б. Минус 6 б. Минус 7 б. Минус 15 б.			
		Итого (сумма баллов)				

Дата заполнения: _____
Председатель ПЦК: _____

Преподаватель: _____
Эксперт: _____

Баллы за виды деятельности вне оценочного листа (по решению комиссии):

Оценочный лист **обязательно** дополняется листом «Комментарии преподавателя (расшифровка баллов)» с указанием фактов выполненного вида деятельности (**письменный комментарий в печатном виде и \ или (скан)копия документа из портфолио**) к каждому из пунктов, за исключением числовых показателей (подчеркнуть в столбце «оценка в баллах»).

Решение комиссии (Итоговая сумма баллов) _____



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

**Оценочный лист качества и результативности труда педагога-психолога
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

за _____ семестр 20__ – 20__ уч. г.

№	Показатели	критерии	Оценка результата в баллах	самооценка	Оценка эксперта	Решение директора
1	Результативность психолого-педагогического сопровождения, направленного на развитие профессионально-педагогической направленности студентов – результативность – <u>выпускники текущего учебного года –апрель-май</u>	Доля выпускников с высоким, хорошим и средним уровнем \ к общему числу выпускников 80% 90% 95% 100% на три показателя	2 балла 4 балла 6 баллов 8 баллов			
2	Результативность психолого-педагогического сопровождения процесса адаптации студентов нового набора - ноябрь : по итогам диагностики общий процент первокурсников с высоким и средним уровнем адаптации - июнь : результативность коррекционной деятельности, общий процент первокурсников, повысивших уровень адаптации с низкого до среднего и высокого уровня.	- 70 – 79% - 80 - 89% - 90% - 100%	2 балла; 4 балла; 6 баллов			
3	Результативность коррекционной работы со студентами, испытывающими трудности в учебном процессе (имеющими повышенный уровень учебной тревожности, низкий уровень адаптации) - доля студентов, испытывающих трудности в учебном процессе, с положительной динамикой по итогам коррекционной работы	Кол-во студентов, имеющих положительную динамику / к общему кол-ву студентов, испытывающих трудности в учебном процессе, охваченных коррекцион. работой по итогам семестра.	20% =1 балл 5 баллов — максимал.			
4	Результативность коррекционной работы со студентами «группы риска» (суицидальное поведение, девиантное поведение,	Кол-во студентов «группы риска», имеющих положительную динамику по	20% =1балл			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	агрессивность) - доля студентов «группы риска», имеющих положительную динамику по итогам коррекционной работы (в том числе в рамках межведомственного взаимодействия).	итогах коррекционной работы / к общему кол-ву студентов «группы риска», охваченных коррекцион. работой по итогам семестра	5 баллов — максимал.			
5	Результативность проведения внеплановых мероприятий по запросу участников образовательного процесса Документальное подтверждение формы проведения внеплановых мероприятий (письменные запросы; отзывы в Журнале входящих запросов деятельности педагога-психолога; анкеты обратной связи)	1 мероприятие	2 балла 10 баллов – максимал.			
6	Результативность диагностической, коррекционно-развивающей работы со студентами по формированию общих компетенций (коммуникативных компетенций) в соответствии с ФГОС - количество студентов, имеющих оптимальный уровень (высокий, хороший и средний) сформированных общих компетенций (коммуникативных) \ к общему количеству студентов, принявших участие в диагностике. <u>- по итогам 1 семестра обучения студентов нового набора декабрь</u> <u>- в конце 4 курса.</u>	20%	1 балл 5 баллов – максимал.			
7	Результативность консультативной и просветительской работы с педагогами и родителями (законными представителями). -доля педагогов, приглашенных родителей (законных представителей), охваченных консультативной и просветительской работой (записи в журнале)	- 10% родителей; - 20% педагогов	- 1 балл - 1 балл 10 баллов – максим.			
8	Степень вовлеченности студентов в организацию и реализацию <u>социально-ориентированных или исследовательских проектов, инициированных педагогом-психологом(не индивидуальные проекты 1-курсников)</u>	1 чел.	2 балла 10 баллов – максим.			
9	Качество обобщения и распространения собственного опыта	- Организация и регулярное ведение собственной страницы на сайте - участие в семинаре (выступление),	5 баллов Заочно –			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

		конференции, подтвержденное сертификатом	1 балл Очно – 2 балла			
		- проведение мастер-класса, открытого занятия	7 баллов			
10	Результативность презентации собственного опыта, участие в профессиональных конкурсных мероприятиях	Муниц, колледжный уровень - участие - 3 место - 2 место - 1 место	- 1 балл; - 2 балла - 3 балла; - 4 балла			
		Региональный, Всероссийский уровень: - участие - 3 место - 2 место - 1 место	2 балла; 4 балла 5 баллов; 6 баллов			
11	Публикация статей	1 статья	2 балла			
12	Участие в деятельности профессионального объединения педагогов-психологов	- Выступление с презентацией опыта - участие в работе методического объединения	- 3 балла; - 3 балла			
13	Участие студентов в мероприятиях внешней среды (конкурсы, олимпиады, конференции) очное участие дистанционное участие	1 студент 1 студент	3 балла 1 балл			
14	Победы студентов (1,2,3 места) в мероприятиях внешней среды (конкурсы, олимпиады, конференции) очное участие	1 место 2 место 3 место Лауреат, номинация	8 баллов 7 баллов 6 баллов 5 баллов			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	дистанционное участие	1 место 2 место 3 место Лауреат, номинация	4 балла 3 балла 2 балла 1 балл			
Итого баллов:						

Дата заполнения:

Педагог-психолог: _____

Председатель ПЦК _____

Эксперт _____

Баллы за виды деятельности вне оценочного листа (по решению комиссии):

Решение комиссии (Итоговая сумма баллов) _____



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

ПРИЛОЖЕНИЕ В

**Оценочный лист качества и результативности труда воспитателя общежития
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»** (ФИО) _____
за _____ семестр 20__ – 20__ уч. г.

№	показатели	Критерии	Баллы	Самооценка	Оценка эксперта	Решение директора
1	Количество студентов, проживающих в общежитии, вовлеченных в участие в культурно-массовых мероприятиях, в акциях, концертах, конкурсах воспитательной направленности	50% студентов 70 % студентов 100% студентов	10 15 20			
2	Участие обучающихся, проживающих в общежитии, в конкурсных мероприятиях, фестивалях, олимпиадах и т.д. под руководством воспитателя: - федерального/краевого уровня	1 место 2 место 3 место	10 баллов 8 балла 5 баллов			
	- городского и общеколледжного уровня.	1 место 2 место 3 место	3 балла 2 балла 1 балл Макс за пункт 2 - 15 баллов			
3	Участие (выступление) представителей Совета студенческого общежития в мероприятиях по обмену опытом работы по организации студенческого самоуправления: - на краевом уровне - на муниципальном уровне	1 выступление 1 выступление	4 балла 2 балла			
4	Проведение профилактических мероприятий со	1 мероприятие в	6 баллов			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Славгородский педагогический колледж

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

	студентами, проживающими в общежитии, с привлечением специалистов ведомств, служб и т.д.	семестр				
5	Посещение со студентами, проживающими в общежитии, мероприятий на базе ЦБС, городского краеведческого музея, кинотеатра «Премьера» и т.д., организация экскурсий.	1 мероприятие (макс. - 3 мероприятия)	6баллов			
6	Размещение статей о воспитательной работе со студентами, проживающими в общежитии: на сайте колледжа , в газете колледжа В городских СМИ	1 статья (макс. - 3 статьи) 1 статья	5 баллов 8 баллов			
7	Выступления воспитателей на педагогических советах, методическом объединении классных руководителей, родительском собрании и т.д.	1 выступление	3 балла			
8	Качественное проведение открытого воспитательного мероприятия с приглашением администрации колледжа, классных руководителей и др.	1 мероприятие в семестр	0-8 баллов			
9	Создание элементов развивающей среды	Оформление тематических уголков, стендов актуальной информацией	0-8 баллов			
10	Качественная работа со студентами по соблюдению санитарно-гигиенических норм и требований на этажах и в комнатах общежития по итогам рейдов жилищно-бытовой комиссии (за семестр)	- отсутствие замечаний наличие 1 замечания наличие 2-х замечаний более 2-х замечаний	10 8 6 0			



Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования *Славгородский педагогический колледж*

**Положение
об оценке качества и результативности труда преподавателей
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

11	Своевременное составление и сдача документации, соответствие документации требованиям к оформлению и содержанию	- без замечаний - с исправлением замечаний	10 0-6			
----	---	---	-----------	--	--	--

Дата заполнения: _____

Воспитатель общежития: _____

Эксперт: _____

Решение комиссии (Итоговая сумма баллов) _____