

Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации

Сколович Л.А.
2022 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБПОУ
«Славгородский педагогический
колледж»

от « 22 » 06 2022 г.
Г.И. Петерс

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛАВГОРОДСКИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

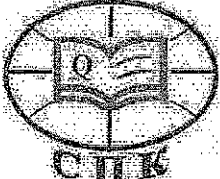
М.Г.Кинцель
№ 1 от « 16 » 06 2022 г.

Принято решением

педагогического совета

протокол № 5 от

« 14 » 06 2022 г.

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее - "Примерное положение"), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 N 45/Пр/35 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность. в ред. Приказов Минобрнауки Алтайского края от 26.03.2020 N 13-П, от 27.06.2022 N 31-П)

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» (далее также – КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3 Системы оплаты труда работников в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим положением.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. (п. 1.6 в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 26.03.2020 N 13-П)

1.6. Зарплата работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и выполнения ими работ той же квалификации. (п. 1.7 введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» определяются настоящим положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы. (в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)

«Положение об оплате труда работников учреждения может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент».


2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются краевыми государственными бюджетными учреждениями самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в соответствии с настоящим положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанным в соответствии с настоящим положением, и положениями об оценке качества и результативности труда

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

преподавателей и сотрудников колледжа.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.


Распределение и выплата работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа колледжа в соответствии с положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются руководителем в соответствии с минимальными размерами, указанными в Приложении 1 к настоящему положению, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края. (п. 3.1 в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом: почетного звания; специфики работы в отдельных организациях.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников:

$$Oy = C \times A \times Kc$$

где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

A - Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10;

Kc - повышающий коэффициент с учетом специфики работы к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной и заочной форме обучения в профессиональных образовательных колледжах в размере 1,15 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему положению.

3.3.1 Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

3.3.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам колледжа, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».


за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

(в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П)

за заведование кабинетами (материальная ответственность) - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями (МЦК) - до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки

 СПК	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей, педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из средств краевого бюджета и за счет средств приносящей доход деятельности).

3.4.3. Выплата работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

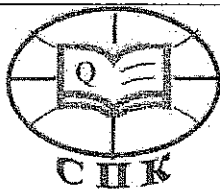
3.4.4. Выплаты работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», занятым в местностях с особыми климатическими условиями в размере 25 процентов, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой без учета выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда. (п. 3.4.5 в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 26.03.2020 N 13-П)

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

Для педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

(в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П);

ежемесячная выплата за наставничество (абзац введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П);

премиальные выплаты по итогам работы (разовые) осуществляются согласно положения об оценке качества и результативности труда преподавателей;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и др.).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;


доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации (в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П).

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации – до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований. (в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 04.06.2021 N 34-П)

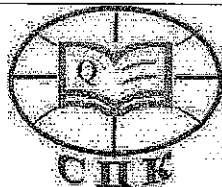
3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)

3.5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных положением об оценке качества и результативности труда преподавателей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и с учетом настоящего положения в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, Дню рождения колледжа, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, в связи с выходом на пенсию по возрасту и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в размере до 20 процентов от должностного оклада в порядке, установленном в локальном нормативном акте КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 N 404 "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования". (п. 3.5.8 введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

4. Оплата труда заместителей руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

- главного бухгалтера, заместителя директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе – на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенности учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью (в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 04.06.2021 N 34-П):

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, чел.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 150 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

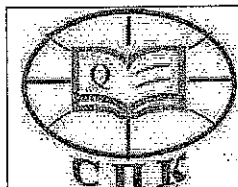
Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения. (абзац введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 04.06.2021 N 34-П) (пп. 4.1.1 введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 23.05.2018 N 27-П)

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» - на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

- начальник общего отдела (хозяйственной части), заведующая производственной и учебной практикой – на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

- заведующие отделениями – на 50 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

Заместителям руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных и другие выплаты, не входящие в круг своих обязанностей согласно Приложению 3).

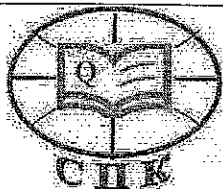
4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 25 процентов производится согласно пунктам 3.5.3. - 3.5.4. настоящего положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.4.1. Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности (абзац
введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П);

премиальные выплаты по итогам работы осуществляются согласно положения об
оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного
и обслуживающего персонала;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным
датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами,
отраслевыми (ведомственными) наградами и другие

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей,
руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ
«Славгородский педагогический колледж» за интенсивность и высокие результаты работы
устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы,
определяемых руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Размер
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в
соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения,
путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного
балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени,
почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой
должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности – до 15 процентов от
оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации",
"Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР",
"Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных
республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых
начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного
звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного
оклада). (в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П)


Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений,
главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», награжденных
ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание)
Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная
стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой
степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую
степень:

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

кандидата наук - 3000 рублей;
доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации. (в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П)

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада):

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

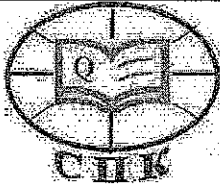
4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, Дню рождения колледжа, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», возлагается на руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются руководителем



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 настоящего положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края. (п. 5.1 в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

5.2.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и другие согласно Приложения 3);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

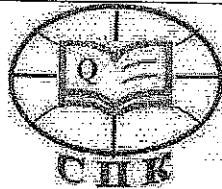
персонифицированная доплата.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются настоящим положением и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5.2.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 25 процентов, персонифицированная доплата производится согласно пунктам 3.5.3.-3.5.5. настоящего положения и другие выплаты компенсационного характера осуществляются согласно приложения 3 настоящего положения.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются Положением об оценке результативности труда сотрудников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» с учетом настоящего положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная надбавка за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

премиальные выплаты по итогам работы осуществляются согласно положения об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанного на основании настоящего положения, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

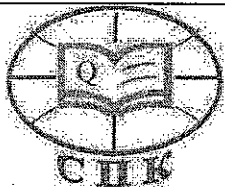
5.3.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах согласно Положения об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала п.2.20, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.



*Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж*


**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, Дню рождения колледжа, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5.3.6. Размер ежемесячной надбавки за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

	<p align="center"><i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i></p>
	<p align="center">Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»</p>

Приложение 1
 к положению об оплате труда работников
 КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,
 подведомственного Министерству
 образования и науки Алтайского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
 работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

с 01.10.2022 г.

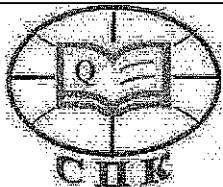
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы)
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Педагогический работники		
3 КУ	Педагог-психолог	6903
	Педагог-психолог первой квалификационной категории	8284
	Педагог-психолог высшей квалификационной категории	8975
3 КУ	Воспитатель	6903
	Воспитатель первой квалификационной категории	8284
	Воспитатель высшей квалификационной категории	8975
3 КУ	Методист	6903
	Методист первой квалификационной категории	8284
	Методист высшей квалификационной категории	8975
4 КУ	Преподаватель	6903
	Преподаватель первой квалификационной категории	8284
	Преподаватель высшей квалификационной категории	8975
4 КУ	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	6903
	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) первой квалификационной категории	8284
	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) высшей квалификационной категории	8975
4 КУ	Руководитель физического воспитания	6903
	Руководитель физического воспитания первой квалификационной категории	8284
	Руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	8975
1.2. Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
	Секретарь учебной части	4186
2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
1 КУ	Дежурный по общежитию	3398
1 КУ	Комендант учебных зданий	3778
2.2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1 КУ	Лаборант	3398
2 КУ	Заведующий складом	3775
2.3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		
1 КУ	Бухгалтер	3775



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

1 КУ	Специалист по кадровой работе	5054
3 КУ	Бухгалтер	4186 – 6670
3 КУ	Заведующий общежитием	6091
3 КУ	Экономист	5054 – 6670
3 КУ	Юрисконсульт	5054 – 6670
3 КУ	Контрактный управляющий	5054 – 6670
3 КУ	Инженер по обслуживанию компьютерной техники	6091
4 КУ	Ведущий библиотекарь	6670
3. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих		
3.1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня		
1 КУ	Гардеробщик	2977
1 КУ	Дворник	2977
1 КУ	Кастелянша	3096
1 КУ	Сторож	3096
1 КУ	Вахтер	3096
1 КУ	Вахтер (оператор видеонаблюдения)	3096
1 КУ	Уборщик служебных помещений	2977
1 КУ	Машинист по стирке	3096
3.2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1 КУ	Водитель	3398
1 КУ	Водитель автобуса	3775
1 КУ	Столяр	3398
1 КУ	Слесарь-сантехник	3398
1 КУ	Слесарь-электрик	3398



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

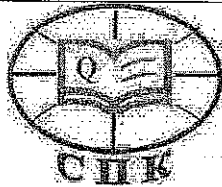
**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

Приложение 2

к положению об оплате труда работников
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,
подведомственного Министерству
образования и науки Алтайского края

**Коэффициенты
специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов
работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений,
подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края**

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1.	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
2.	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах (включая школы-интернаты с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и КГБОУВУДОСДООП "Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа") <2>	0,15	все категории работников
(п. 2 в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П)			
3.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	все категории работников
4.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,2	педагогические работники
5.	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,1 - 0,2	в соответствии с перечнем <1>
6.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,35 - 0,4	педагогические работники
7.	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего	0,15	педагогические работники



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**


	образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического или естественно-научного профилей (гимназические, лицейские классы)		
8.	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,15	педагогические работники
9.	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
10.	Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам	0,15	педагогические работники (мастера производственного обучения)
11.	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	медицинские работники
		0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
12.	Работа в образовательных учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	0,2	все категории работников

(п. 12 введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 23.05.2018 N 27-П)

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяется руководителем КГБ(А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБ(А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

При увеличении (уменьшении) количества воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, производится соответствующая корректировка размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации. Повышение (понижение) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится не более двух раз в год. (абзац введен Приказом Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 N 63-П)

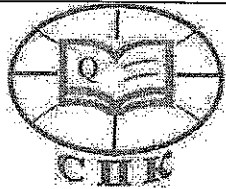
<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60% от общего числа обучающихся (воспитанников).

	<p align="center"><i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i></p>
	<p align="center">Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»</p>

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,
подведомственного Министерству
образования и науки Алтайского края

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу, не входящую в круг основных обязанностей**

Наименование	до % от должностного оклада
Руководство отделом содействия трудоустройству выпускников	До 30
Обеспечение выполнения гос. стандартов по заочной форме обучения	До 100
Обеспечение реализации программ переподготовки и дополнительных общеразвивающих программ	До 100
За руководство системой менеджмента качества в образовании	До 100
За работу диспетчера по составлению учебного расписания	До 50
За руководство информационным отделом колледжа	До 200
За консультирование и сопровождение преподавателей в работе региональной системы учета контингента «Сетевой город. Образование»	До 50
Исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	До 20
За работу в качестве секретаря приемной комиссии	До 100
За организацию и руководство поисковой работой в музее колледжа	До 50
За звуковое оформление мероприятий, проходящих в колледже, подготовок и репетиций	До 50



Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Славгородский
педагогический колледж»**

Приложение 4
к положению об оплате труда работников
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,
подведомственного Министерству
образования и науки Алтайского края

**Минимальные размеры (диапазоны)
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников учреждений, подведомственных Министерству
образования и науки Алтайского края, по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих,
общеотраслевых профессий рабочих**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1.	Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3096 - 3778
1.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3398 - 6661
1.3.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3775 - 7777
2.	Общеотраслевые профессии рабочих	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2977 - 3245
2.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3398 - 6661

Отнесение к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИКАЗ

17 ноября 2022 г.

г. Славгород

№ 144

Об увеличении размера оклада
(должностного оклада), ставки за-
работной платы педагогических ра-
ботников.

Согласно приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 17.11.2022 г. № 71-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 г. № 16-П»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Увеличить с 01.10.2022 г. размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогическим работникам на 4 %.

2. Внести изменения с 01.10.2022 г. в штатное расписание колледжа и в приложение № 1 и № 4 «Положения об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»

Отв. гл. бухгалтер Молчанова С.Г.

3. Заключить дополнительные соглашения с работниками об изменении размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

Отв. специалист по кадровой работе Савикина И.А.

Директор колледжа

Г.И. Петерс

С содержанием приказа работники ознакомлены:

Молчанова С.Г.

Савикина И.А.

«14» ноября 2022 г.

«17» ноября 2022 г.