Публичный доклад за 2016 год председателя первичной профсоюзной организации КГБПОУ « Славгородский педагогический колледж» Околович Людмилы Анатольевны.

 На учёте в профсоюзной организации колледжа на 1 января 2017 года состоит 74 человека. Коллектив колледжа состоит из 100 человек: из них 39 преподаватели. Из 39 работающих преподавателей членами профсоюза являются 35 человек, это составляет 85%. Общий процент охвата профсоюзным членством в колледже составляет 72%. За первое полугодие 2016-2017 учебного года выбыло 5 членов профсоюза по причине увольнения, с сентября 2016 года поступило 4 заявления от работников административно хозяйственной части о принятии в члены профсоюза.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно - правовой формы.

 Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации колледжа.

 Профсоюзная организация колледжа работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в учреждении СПО, согласно плану работы. Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

 - заключение коллективного договора и содействие его выполнению;

- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах - нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

 - протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- положение о поощрении профактива;

- Программа оздоровления « Здоровье на 5+»

- социальный паспорт коллектива;

 Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией колледжа в 2014 году и является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в нашем учреждении. В этом документе много положительных моментов, говорящих в пользу преподавателей и сотрудников колледжа. Я хочу лишь напомнить некоторые.

 В 2016 году проводился мониторинг выполнения коллективного договора и, нужно отметить, благодаря администрации колледжа и лично директора Дмитриченкова А.С., все пункты коллективного договора выполняются в полной мере. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника. Профком проверяет трудовые договоры с работниками; правила внутреннего трудового распорядка; приказы о предоставлении, перенесении, продлении отпусков, отзыва из отпуска, привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; своевременность выплаты отпускных.

Я, как председатель профкома, являлась членом аттестационной комиссии. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших преподавателей высок. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор колледжа Дмитриченков А.С., начальник общего отдела Сиротенко Николай Михайлович и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома – Окунева Антонина Михайловна, которая следит за выполнением инструкций по ОТ.

 За отчётно выборный период, согласно коллективного договора, санаторно - курортным лечением были охвачены 17 членов профсоюза в санаториях: «Барнаульский» и

« Грязелечебнице» г. Яровое, санатории «Аврора» в Белокурихе.

Так же в рамках оздоровительной работы были организованы неоднократные поездки в мини – бассейн города Яровое, выезды на водоём в конце учебного года.

Любители лыж организуют лыжные марш – броски ив период зимних каникул.

По желанию сотрудников и преподавателей колледжа проводятся спортивные сборы по волейболу, баскетболу, занятия в тренажёрном зале.

Профком поощрял посещения плавательного бассейна и компенсировал оплату работником билета.

Люди, получившие больничный лист по причине временной нетрудоспособности получают материальную помощь от профкома на реабилитацию после болезни.

 Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), Дня пожилого человека, новогодние ёлки для детей и сотрудников колледжа, праздничные мероприятия к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно все члены профсоюза и их дети получают новогодние подарки, члены профсоюза – получают сладкий приз ко дню рождения, отдельно чествуем юбиляров: женщин в 55 , мужчин в 60 лет. Все подарки мы делаем за счёт членских профсоюзных взносов. За эти годы, и за отчётно – выборный период в частности, в колледже сложились определённые традиции. Так же традиционна стала материальная поддержка членов профсоюза.

Если в жизни кого – либо из сотрудников случается траурное событие, выделяется помощь из средств профкома. Так же каждый член профсоюза может получить материальную помощь в случае трудной жизненной ситуации: траурные мероприятия, пожар, болезнь, необходимость в дорогих препаратах, тяжёлая материальная ситуация – повод для оказания материальной помощи.

 Созданию духа единства коллектива, осознанию причастности и сплочению способствуют и совместные акции в колледже. Так, например, была организована **акция**

**«Память**», выезд коллектива в поминальную субботу на кладбище с целью посещения и облагораживания могил бывших работников колледжа.

К новому году работники колледжа провели **акцию « Подари больнице книгу»**, в результате которой в больнице создана библиотека для выздоравливающих. А для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, посещающих « Центр помощи семьи и детям» преподаватели и студенты колледжа провели акцию « **Подари ребёнку праздник**». К Новому году подарили ёлку, сделали подарки от деда Мороза, подготовили сценарий развлечения, чтобы сделать ярче и веселее этот праздник.

 Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», оформленный членами профкома колледжа.

 Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета, материалами периодической печати, поступившими документами.

Профсоюзная организация колледжа является соучредителем профессиональных конкурсов, которые ставят своей целью повышение профессионального мастерства педагогов:

- « Методист года»;

- « Молодой учитель года»;

- « Конкурс методических разработок».