



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета

Околович Л.А.

«25» июня 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБПОУ  
«Славгородский педагогический  
колледж»

№ 51  
от «25» июня 2018 г.

А.С. Дмитриченков

«25» июня 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛАВГОРОДСКИЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

М.Г.Кинцель

«22» июня 2018 г.

Принято решением  
педагогического совета  
протокол № 21 от

«22» июня 2018 г.



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» (далее также – КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.4. Системы оплаты труда работников в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим положением.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» определяются настоящим положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются краевыми государственными бюджетными учреждениями самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в соответствии с настоящим положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» на оплату труда работников.



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанным в соответствии с настоящим положением, и положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа колледжа в соответствии с положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

### **3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются руководителем в соответствии с минимальными размерами, указанными в Приложении 1 к настоящему положению, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. Оплата труда для работников, вновь принятых на работу без прохождения процедуры аттестации определяется по стажу и уровню профессионального образования (Приложение № 1)

3.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом: почетного звания;



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

специфики работы в отдельных организациях.

3.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников:

$$O_y = C \times A \times K_c$$

где:

**O<sub>y</sub>** - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

**C** - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

**A** - Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10;

**K<sub>c</sub>** - повышающий коэффициент с учетом специфики работы к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной и заочной форме обучения в профессиональных образовательных колледжах в размере 1,15 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему положению.

3.4.1 Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в колледже на



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.4.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

3.5. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам колледжа, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.5.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, - за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и другое согласно Приложения 4), устанавливается локальными нормативными актами колледжа в следующих размерах:

за проверку тетрадей до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование кабинетами - до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

заработной платы;

за руководство предметными и методическими комиссиями до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.3. Выплата работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.4. Выплаты работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», занятым в местностях с особыми климатическими условиями в размере 25 процентов, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.5. В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой без учета выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.6. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

Для педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;

премиальные выплаты по итогам работы (разовые) осуществляются согласно п.3.4 положения об оценке качества и результативности труда преподавателей;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и др.).



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

3.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.6.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.6.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.6.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации – до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.6.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.6.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и





Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

размерах, установленных положением об оценке качества и результативности труда преподавателей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и с учетом настоящего положения в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.6.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, в связи с выходом на пенсию по возрасту и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

**4. Оплата труда заместителей руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений**

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

- главного бухгалтера, заместителя директора по учебной работе, заместителя директора по научно-методической работе – на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя;

- заместитель директора по воспитательной работе устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенности учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, чел.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 150 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» - на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

- начальник общего отдела (хозяйственной части), заведующая производственной и учебной практикой – на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя

- заведующие отделениями – на 50 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

Заместителям руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных и другие выплаты не входящие в круг своих обязанностей согласно Приложения 3) .

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 25 процентов производятся согласно пунктам 3.5.3.-3.5.4. настоящего о положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.4.1. Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;  
ежемесячная выплата за наличие ученой степени;  
ежемесячная выплата за наличие почетного звания;  
премиальные выплаты по итогам работы;  
единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности – до 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

платы.

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», возлагается на руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

## **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 настоящего положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

5.2.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и другие согласно Приложения 3);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются настоящим положением и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5.2.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 25 процентов, персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.5.3.-3.5.5. настоящего положения и др. выплаты компенсационного характера осуществляются согласно приложения №3 настоящего положения.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются Положением об оценке результативности труда сотрудников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» с учетом настоящего положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная надбавка за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанного на основании настоящего положения, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.3.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.


5.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах согласно Положения об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала п.2.20, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5.3.6. Размер ежемесячной надбавки за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации не может превышать 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

## **6. Порядок выплаты материальной помощи**

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж</i>
	<b>Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»</b>

**Приложение 1**  
 к положению об оплате труда работников  
 КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,  
 подведомственного Министерству  
 образования и науки Алтайского края

Порядок отнесения должностей по штатному расписанию и тарификационному списку  
 к профессиональным квалификационным группам по оплате труда и установление  
 должностных окладов

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы)
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников</b>		
4 КУ	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	5272
3 КУ	Педагог-психолог	3345
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• высшее профессиональное образование и дополнительное образование на специальном факультете переподготовки по направлению "Практическая психология", высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" или высшее психологическое образование без предъявления требований к стажу работы;</li> </ul>	3663
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• высшее профессиональное образование и дополнительное образование на специальном факультете переподготовки по направлению "Практическая психология", высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" или высшее психологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;</li> </ul>	4009
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• высшее профессиональное образование и дополнительное образование на специальном факультете переподготовки по специальности "Практическая психология", высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" или высшее психологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;</li> </ul>	4381
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• высшее профессиональное образование и дополнительное образование на специальном факультете переподготовки по специальности "Практическая психология", высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" или высшее психологическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;</li> </ul>	4726
	Педагог-психолог 2 категории Педагог-психолог 1 категории Педагог-психолог высшей категории	5272 5656
4 КУ	Руководитель физического воспитания <ul style="list-style-type: none"> <li>• среднее профессиональное образование без предъявления требований к</li> </ul>	3345



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

	стажу работы;	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 5 лет;</li></ul>	3663
	<ul style="list-style-type: none"><li>• высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 5 лет;</li></ul>	4009
	<ul style="list-style-type: none"><li>• высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 5 лет;</li></ul>	4381
	руководитель физического воспитания второй категории	4726
	<ul style="list-style-type: none"><li>• должен отвечать общим требованиям, предъявляемым к руководителю физического воспитания; ежегодно проводить спортивные соревнования внутри учебного заведения; осуществлять подготовку команд и обеспечивать их участие в городских (районных, областных и др.) соревнованиях, самостоятельно разрабатывать методику преподавания предмета; использовать в своей работе прогрессивные формы и методы активного обучения; владеть организационными формами работы с обучающимися; обеспечивать устойчивые положительные результаты в учебно-воспитательном процессе, руководить или участвовать в работе творческих групп, а также иметь:<ul style="list-style-type: none"><li>- высшее физкультурное (или педагогическое) образование и стаж работы в должности руководителя физического воспитания не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности руководителя физического воспитания не менее 3 лет;</li></ul></li></ul>	5272
	руководитель физического воспитания первой категории	5272
	<ul style="list-style-type: none"><li>• должен отвечать требованиям, предъявляемым к руководителю физического воспитания II квалификационной категории принимать участие в разработке и рецензировании учебно-методической документации по физической культуре, вести индивидуальную работу с обучающимися, владеть методиками анализа учебно-методической работы по предмету; составлять и реализовывать индивидуальные программы обучения, уметь руководить творческими семинарами использовать передовой педагогический опыт в своей работе, а также иметь:<ul style="list-style-type: none"><li>- высшее физкультурное (или педагогическое) образование и стаж работы в должности руководителя физического воспитания не менее 4 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности руководителя физического воспитания не менее 5 лет;</li></ul></li></ul>	5656
	руководитель физического воспитания высшей категории	5656
	<ul style="list-style-type: none"><li>• должен отвечать требованиям, предъявляемым к руководителю физического воспитания I квалификационной категории; разрабатывать новые учебные программы, педагогические технологии, методики обучения и воспитания, вести работу по их апробации; составлять экспериментальные задачи по своему предмету; руководить творческими группами по разработке актуальных проблем в области образования, а также иметь: высшее физкультурное (или педагогическое) образование и стаж работы в должности руководителя физического воспитания не менее 6 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности руководителя физического воспитания не менее 7 лет.</li></ul>	
3 КУ	Воспитатель	





Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

	<ul style="list-style-type: none"><li>среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</li></ul>	3055
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</li></ul>	3345
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет</li></ul>	3663
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</li></ul>	4009
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</li></ul>	4381
	Воспитатель второй квалификационной категории	4726
	Воспитатель первой квалификационной категории	5272
	Воспитатель высшей квалификационной категории	5656
4 КУ	Преподаватель	
	<ul style="list-style-type: none"><li>среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</li></ul>	3055
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</li></ul>	3345
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет</li></ul>	3663
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</li></ul>	4009
	<ul style="list-style-type: none"><li>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</li></ul>	4381
	Преподаватель второй квалификационной категории	4726
	Преподаватель первой квалификационной категории	5272
	Преподаватель высшей квалификационной категории	5656
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала</b>		
	Ведущий библиотекарь	2683-4275
1 КУ	Секретарь учебной части	2683
1 КУ	Лаборант	2178
4 КУ	Инженер по обслуживанию компьютерной техники	3904
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников обслуживающего персонала</b>		
3 КУ	Заведующий общежитием	3904
2 КУ	Заведующий складом	2419
3 КУ	Заведующий столовой	4275
3КУ	Шеф-повар	3904
3 КУ	Бухгалтер	3239 – 4275
3 КУ	Экономист	3239 – 4275
3 КУ	Юрисконсульт	4275
3 КУ	Контрактный управляющий	4275
3 КУ	Специалист по кадровой работе	3239
2 КУ	Техник-программист	2178
1 КУ	Дежурный по общежитию	2178



*Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж*

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

1 КУ	Комендант учебных зданий	2419
1 КУ	Кастелянша	1984
1 КУ	Гардеробщик	1908
1 КУ	Уборщик служебных помещений	1908
2 КУ	Водитель	2178
1 КУ	Дворник	1908
1 КУ	Сторож, вахтер (оператор видеонаблюдения)	1984
1 КУ	Машинист по стирке	1984
2 КУ	Слесарь-электрик	2178
2 КУ	Слесарь-сантехник	2178
2 КУ	Столяр	2178
1 КУ	Кухонный рабочий	1984
2 КУ	Повар	2178



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

**Приложение 2**

к положению об оплате труда работников  
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,  
подведомственного Министерству  
образования и науки Алтайского края

**Коэффициенты**

специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников  
краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных  
Министерству образования и науки Алтайского края

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,20	в соответствии с перечнем <1>
2	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах <2>	0,15	все категории работников
3	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	все категории работников
4	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных учреждениях	0,2	педагогические работники
5	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0.1-0,2	в соответствии с перечнем <1>
6	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных учреждениях	0,35-0,4	педагогические работники
7	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического или естественнонаучного профилей (гимназические, лицейские классы)	0,15	педагогические работники
8	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных учреждениях	0,15	педагогические работники



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

9	Индивидуальное обучение па дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
10	Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам	0,15	педагогические работники (мастера производственного обучения)
11	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	медицинские работники
		0,15-0,20	в соответствии с перечнем <1>

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» по согласованию с профсоюзной организацией, при её отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60% от общего числа обучающихся (воспитанников).



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

**Приложение 3**  
к положению об оплате труда работников  
КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»,  
подведомственного Министерству  
образования и науки Алтайского края

**Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу, не входящую в круг основных обязанностей**

Наименование	Источник выплаты	% от должностного оклада
Обеспечение выполнения гос.стандартов по заочной форме обучения	приносящая доход деятельность	100
Обеспечение условий и контроля над выполнением гос.стандартов по заочной форме обучения	приносящая доход деятельность	100
За руководство системой менеджмента качества в образовании	бюджет	100
За работу диспетчера по составлению учебного расписания	бюджет	50
За обслуживание локальной сети колледжа, за съемку и форматирование фильмов о колледжных мероприятиях	бюджет	70
За прием и обработка оперативной информации и размещение на информационных панелях в корпусах 1,3 и их техническое обслуживание	бюджет	80
За звуковое оформление мероприятий, проходящих в колледже, подготовок и репетиций	бюджет	80
За руководство информационным центром	бюджет	100
За консультирование и сопровождение преподавателей в работе региональной системы учета контингента «Сетевой город образования»	бюджет	80
За ремонт спортивного инвентаря	бюджет	25
Руководство студенческим центром «Доверие» и координацию процесса содействия трудоустройству выпускников	бюджет	100
Исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	бюджет	20
За материальную ответственность	бюджет	10
За работу в качестве секретаря приемной комиссии	бюджет	100
За руководство оценкой качества и результативности труда преподавателей	бюджет	30
За руководство пресс-службой в рамках деятельности студенческого центра «Доверие»	бюджет	25
Руководство отделом «Психологическая поддержка студентов» в рамках деятельности студенческого центра «Доверие»	бюджет	25



Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Славгородский педагогический колледж

**Положение об оплате труда работников краевого  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Славгородский  
педагогический колледж»**

Оформление документов на оплату при проведении семинаров, олимпиад	приносящая доход деятельность	100
За подготовку, организацию и проведение курсов повышения (очное, очно-заочное и дистанционное обучение) квалификации учителей иностранных языков, основ религиозной культуры и воспитателей дошкольных учреждений	приносящая доход деятельность	50
За составление калькуляции для столовых	приносящая доход деятельность	75
За закупку продуктов питания для столовых	приносящая доход деятельность	75
За разгрузо-погрузочные работы	приносящая доход деятельность	100
За организацию и обеспечение учеб-мет.курсов переподготовки по реализации специалистов, организации параллельного обучения в колледже	приносящая доход деятельность	50
За увеличение объема работы (работа с заочными группами)	приносящая доход деятельность	100
За работу архивариуса	приносящая доход деятельность	50
За ФИС-ФРД (внесение в систему данных по заполнению дипломов)	приносящая доход деятельность	50
За прописку студентов проживающих в общежитии	приносящая доход деятельность	50
За организацию и руководство поисковой работой в музее колледжа	бюджет	100