



Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Славгородский педагогический колледж»

**Положение
о стимулирующих надбавках работникам краевого государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Славгородский педагогический колледж»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета



Околович Л.А.

«01» апреля 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБПОУ
«Славгородский педагогический
колледж» № 45
от 22 мая 2015г.



А.С. Дмитриченков

2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВКАХ РАБОТНИКАМ КРАЕВОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛАВГОРОДСКИЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

 Кинцель М.Г.

«15» апреля 2015 г.

Принято решением педагогического совета
протокол № 5 от 10 апреля 2015г

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Славгородский педагогический колледж»</i>
	Положение о
	стимулирующих надбавках работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» (далее - «колледж») разработано на основании приказа управления Алтайского края по образованию и делам молодежи №1368 от 30.04.2010 г.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности и определения размеров, порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера, повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются колледжем самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

1.5. Премирование работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» может производиться по итогам работы за месяц, квартал, год за счет экономии фонда оплаты труда.

1.6. Распределение стимулирующих выплат преподавателям производится по согласованию с профкомом колледжа на основании представления экспертной комиссией КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» по оценке качества и результативности труда преподавателей, с учетом мнения трудового коллектива, остальным сотрудникам колледжа стимулирующие выплаты назначаются директором колледжа каждому работнику индивидуально.

1.7. Выплаты стимулирующего характера могут быть: ежемесячные, за определенный период, за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, год либо разовые.

1.8. Система стимулирующих надбавок работникам колледжа включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих:

1.8.1 Административному персоналу:

– единовременная надбавка за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;

– ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, отраслевой награды: Кандидат наук, Заслуженный учитель РФ – 10 % от оклада; Почетный работник, Отличник просвещения (народного образования), подтверждение соответствия занимаемой должности – 5 % от оклада;

– выплаты за интенсивность работы;

– доплата главному бухгалтеру за качество по руководству составления и сдачи бухгалтерской, статистической, налоговой и пенсионной отчетности за полугодие, 9 месяцев, год, составление тарификации, ПФХД, за внедрение и освоение новых программ, инструкций, положений;

– доплата заместителю директора по АХР за качественную и своевременную организацию и проведение работы по текущему и капитальному ремонту учебных корпусов, общежития и хозяйственной части при подготовке колледжа к новому учебному году;

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Славгородский педагогический колледж»</i>
	Положение о
	стимулирующих надбавках работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

- иные поощрительные выплаты (Приложение № 1).

1.8.2 Преподавателям и педагогическому персоналу:

- единовременная надбавка за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, отраслевой награды: Кандидат наук, Заслуженный учитель РФ – 10 % от оклада; Почетный работник, Отличник просвещения (народного образования) – 10 % от оклада;
- ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы от 5 лет до 10 лет – 5 процентов, от 10 лет до 15 лет – 10 процентов, свыше 15 лет – 15 процентов;
- ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу – 15% от оклада; (в течение 3-х лет);
- доплата по итогам работы за учебный семестр на основе оценки качества и результативности труда работников колледжа (2 раза в год) на основании Положения об оценке качества и результативности труда;
- выплаты за интенсивность работы;
- иные поощрительные выплаты (Приложение № 1).

1.8.3 Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу

- ежемесячная надбавка за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения (народного образования) – 10%;
- доплата по итогам работы, за качество, интенсивность и высокие результаты работы;
- доплата за качественную работу по составлению и сдаче бухгалтерских, налоговых отчетов, отчетов в статистику и пенсионный фонд за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, составление тарификации, ПФХД, за внедрение и освоение новых программ, инструкций, Положений, за массовый перерасчет заработной платы на основании правительственных решений;
- доплата за качественное оформление документации на студентов нового набора (личные дела, зачетки, студенческие билеты), по распределению студентов на работу, дипломов, по завершению работ;
- иные поощрительные выплаты (Приложение № 1).

1.9. Стимулирующие разовые выплаты по результатам работы, либо к знаменательным датам, сотрудникам не назначается в следующих случаях:

- нарушение трудовой дисциплины;
- неполное и (или) некачественное исполнение работниками своих должностных и функциональных обязанностей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.

–

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение</i> <i>«Славгородский педагогический колледж»</i>
	Положение о
	стимулирующих надбавках работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

1.10. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (55-летие, 60-летие);
- в связи с профессиональным праздником (День учителя, День колледжа);
- по итогам работы за месяц, квартал, год.

1.11. Объем средств, направляемых учреждением на выплаты стимулирующего характера, составляет не ниже 15 % в общем фонде оплаты труда.

1.12. Размер доли объема средств, выделяемой для осуществления выплат стимулирующих надбавок работникам отдельных категорий, составляет:

- для административного персонала – до 25% от общего объема указанных средств;
- для преподавателей – до 40% от общего объема указанных средств;
- для педагогического персонала (за исключением мастеров производственного обучения) – до 5% от общего объема указанных средств;
- для учебно-вспомогательного персонала – до 10% от общего объема указанных средств;
- для обслуживающего персонала – до 20% от общего объема указанных средств.

1.13. Размер доли объема средств в процентном отношении может быть перераспределен в связи с остатком неиспользованного стимулирующего фонда.

1.14. Размер надбавки может устанавливаться как в процентном отношении от оклада, так и в абсолютном выражении от должностного оклада.

2. Условия премирования педагогических работников

2.1 Основанием для доплаты преподавателям колледжа два раза в год по итогам семестров является оценка качества их профессиональной деятельности, осуществляемая согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», утвержденного приказом № 45 от 22 мая 2015 г.

2.2 Оценка осуществляется два раза в год по итогам их профессиональной деятельности, в первой (январь-июнь с учетом результатов предварительной аттестации и директорских контрольных работ нечетного семестра учебного года) и во второй (июль-декабрь с учетом результатов четного семестра учебного года и итоговой государственной аттестации) половине календарного года.

2.3 Показатели качества и результативности труда определены с учетом уставных целей деятельности колледжа, а также его целевых ориентиров и приоритетов развития:

- за качество образовательной услуги;
- за создание условий для выполнения гос. задания;
- за результативность учебно- методической деятельности;
- за качество внеучебной воспитательной деятельности;

	<i>Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Славгородский педагогический колледж»</i>
	Положение о
	стимулирующих надбавках работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

- за создание условий для совершенствования системы менеджмента качества.

3. Порядок премирования

3.1 Выплаты стимулирующего характера распределяются по согласованию с Управляющим советом колледжа, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора, с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании педагогических работников возлагается на экспертную комиссию численностью не менее пяти человек, состав которой утверждается Управляющим советом на очередной календарный год из числа участников образовательного процесса в колледже.

3.3 Экспертная комиссия разрабатывает направления и критерии оценки качества и результативности труда педагогических работников, согласовывает с трудовым коллективом через обсуждение их на заседаниях ПЦК и других структурных подразделений и утверждает его.

3.4 Утвержденный Оценочный лист предлагается индивидуально каждому преподавателю для его заполнения не позднее, чем за месяц до предоставления его экспертной комиссии.

3.5. Заполненные Оценочные листы обсуждаются и согласовываются на заседаниях ПЦК и структурных подразделений и должны быть подписаны преподавателем, председателем ПЦК членом экспертной комиссии, ответственным за данное структурное подразделение.

3.6. Экспертная комиссия рассматривает и анализирует представленные Оценочные листы преподавателей, утверждает их.

3.7. Председатель экспертной комиссии, являющийся членом Управляющего совета, утвержденные комиссией баллы переводит в методический балл по каждому преподавателю, составляет проект приказа по назначению ежемесячной стимулирующей надбавки, согласованный с профкомом колледжа, и передает его директору колледжа для представления на заседании Управляющего совета колледжа. Методический балл рассчитывается по формуле: $K \times 9 : M$, где К-количество набранных преподавателем баллов, М-максимальное (наибольшее) количество набранных баллов среди преподавателей.

3.8. Директор представляет в Управляющий совет колледжа аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.9. На основании приказа о назначении стимулирующей надбавки работники бухгалтерии определяют стоимость методического балла и объем стимулирующей надбавки каждому преподавателю.