

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
КГБПОУ « Славгородский педагогически колледж»
о проделанной работе за 2017 -19 год.**

Первичка сегодня – это та организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности **КГБПОУ « Славгородский педагогически колледж»**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение всего срока деятельности профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники образовательной организации, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства,

обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В КГБПОУ « Славгородский педагогический колледж» 68 % преподавателей и сотрудников являются членами отраслевого профсоюза работников образования Алтайского края.

Направления деятельности.

1. Совершенствование кадрового потенциала.

- работа с начинающими преподавателями. Организация наставничества;
- создание условий для успешного прохождения аттестации преподавателей;
- поддержка профессиональной конкурсной среды в учреждении (традиционные конкурсы « Методист года», « Фестиваль педагогических идей»);
- реализация социальных программ направленных на сплочение коллектива (« Мы – одна команда»);
- создание благоприятных психологических условий (« В помощь начинающему преподавателю», « Здоровье на 5+»).

2. Материальная поддержка работников и преподавателе- членов профсоюза.

- 2.1. Материальная помощь членам профсоюза оказывается в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета.
- 2.2. Материальная помощь из средств Профсоюзной организации работников при наличии денег на счету может быть оказана в следующих случаях:
 - на организацию похорон члена профсоюза, а также членов его семьи (отец, мать, муж, жена, сын, дочь, брат или сестра) ;
 - для частичной компенсации за больничный лист, на посещение больного в стационаре, поездка на диагностику и лечение в другой город .

- на приобретение путевок в связи с санаторно-курортным лечением в размере при стаже работы в колледже не менее 5 лет, отсутствие взысканий;
- в связи с затратами членов профсоюза на подготовку детей к школе (1 класс) и затрат на организацию выпуска из школы (11 класс) ;
- в связи с трудным материальным положением, при условии членства работника в Профсоюзной организации работников не менее 3 лет ;
- в связи с чрезвычайными ситуациями (кражей личного имущества, пожаром и т.п.) .;
- в связи с бракосочетанием ;
- в связи с рождением ребенка ;
- в связи с юбилеем (55 женщинам, 60 мужчинам);
- в связи с профессиональными и государственными праздниками (Новый год, День защитника отечества, Международный женский день, окончание учебного года, День знаний, День пожилых, День учителя,);
- В связи с протезированием зубов.

3. Оздоровительная и культурно – массовая работа.

- новогодние ёлки для детей преподавателей и сотрудников;
- круглый стол « Работа без стресса»;
- оздоровительный фито – бар;
- праздничные корпоративы « За милых дам!», « Осеннее кафе»,
- часы здоровья;
- лыжные прогулки;
- посещение бассейна, мини – сауны;
- оздоровительные выезды на природу;
- профсоюзное театральное представление.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по охране труда.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком колледжа проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности колледжа используются:

- страничка сайта образовательной организации;
- информационные стенды профкома «Профсоюзный уголок», «Охрана труда».

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных работников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, нормативными документами.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. За период с 2014 по 2019 в санаториях области побывали 10 педагогов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня пожилых».

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника колледжа – престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель _____ Околович Л.А.