СПК	*Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж*
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Агалакова В.В.
«03» марта 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора КГБПОУ
«Славгородский педагогический
колледж» № _____
от «03» марта 2026 г.
_____ Г.И. Петерс

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛАВГОРОДСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО
Председатель Совета учреждения
_____ Е.А. Сулимова
№ 2 от «03» марта 2026 г.

Рассмотрено решением
педагогического совета
протокол № 3 от
«02» марта 2026 г.

СПК	*Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Славгородский педагогический колледж*
	Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 N 375 "О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 N 45/Пр/35 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность. (в ред. Приказов Минобрнауки Алтайского края от 26.03.2020 N 13-П, от 27.06.2022 N 31-П, от 12.03.2024 N 16-П, от 20.09.2024 № 49-П, от 22.01.2025 № 2-П, от 31.03.2025 № 20-П, от 04.02.2026 № 4-П)

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский педагогический колледж» (далее также – КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3 Системы оплаты труда работников в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим положением.

1.4 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в

зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.6. Заработная плата работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» формируется на календарный год исходя из объема субсидии на выполнение государственного задания, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» определяются настоящим положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение об оплате труда работников учреждения может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего

коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0 согласно приложению № 5.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются краевыми государственными бюджетными учреждениями самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в соответствии с настоящим положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» на оплату груда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным

договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанным в соответствии с настоящим положением, и положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляется в порядке и размерах, установленных положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа колледжа в соответствии с положениями об оценке качества и результативности труда преподавателей и сотрудников колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

3. Оплата труда педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются руководителем в соответствии с минимальными размерами, указанными в Приложении 1 к настоящему положению, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

почетного звания;

специфики работы в отдельных организациях.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим

положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников:

$$Оу = С \times А \times Кс$$

где:

Оу - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

А - Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10;

Кс - повышающий коэффициент с учетом специфики работы к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной и заочной форме обучения в профессиональных образовательных колледжах в размере 1,15 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 2 к настоящему положению.

3.3.1. Руководитель КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда может привлекать лиц к проведению учебных занятий с обучающимися из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, специалистов предприятий, учреждений и организаций, в том числе работников органов управления образованием, работников, замещающих штатные должности специалистов в краевых государственных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам, на непродолжительный срок для

проведения отдельных занятий, курсов, лекций на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

Оплата труда привлекаемых лиц определяется исходя из размера часовой ставки.

Размер часовой ставки определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы преподавателя высшей квалификационной категории, отнесенной к педагогическим работникам четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников образования, указанного в приложении 1 к настоящему положению, с учетом выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента) на коэффициент, определенный приложением 7 к настоящему положению.

В размере часовой ставки учитывается оплата отпуска.

Часовая ставка для лиц, не имеющих ученой степени и имеющих почетные звания, название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Размер оплаты труда экспертам демонстрационного экзамена руководитель определяет самостоятельно согласно квалификационным характеристикам (стаж работы, категория и т.д.), учета тарификации и часов, отведенных по учебному плану на проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена. Допускается оплата дополнительной нагрузки за счет стимулирующих выплат в соответствии с локальным актом за счет финансирования на выполнение государственного задания и от приносящей доход деятельности.

3.3.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам колледжа, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной плана, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки согласно критериям:

- русский язык и литература, иностранный язык (родной) - 15 %,
- математика, иностранный язык – 10 %;

за заведование кабинетами (материальная ответственность) - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование методическими объединениями (ПЦК) - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

ежемесячное денежное вознаграждение в размере 10000 рублей, педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из средств краевого бюджета и за счет средств приносящей доход деятельности);

за наличие квалификационной категории «педагог-методист» - до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при осуществлении дополнительной работы по руководству методическим объединением, предметно-цикловой, методической комиссией;

за наличие квалификационной категории «педагог-наставник» - до 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при осуществлении дополнительной работы по наставничеству;

и другие компенсационные выплаты согласно приложению №3.

3.4.3. Выплата работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Работа в ночное

время 35% должностного оклада.

3.4.4. Выплаты работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», занятым в местностях с особыми климатическими условиями в размере 25 процентов, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае если месячная заработная плата работников без учета выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой без учета выплаты за работу в местностях с особо климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

Для педагогических работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

ежемесячная выплата за наставничество;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляются согласно положению об оценке качества и результативности труда преподавателей;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и др.).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями

об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации – до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального

закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляются в порядке и размерах, установленных положением об оценке качества и результативности труда преподавателей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и с учетом настоящего положения в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, Дню рождения колледжа, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, в связи с выходом на пенсию по возрасту и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Разовая премия может устанавливаться до четырех должностных окладов.

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в размере до 20 процентов от должностного оклада в порядке, установленном в локальном нормативном акте КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 N 404 "Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования".

3.5.9. Определение учебной нагрузки преподавателей, для которых норма часов преподавательской работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы:

Размер средней месячной оплаты учителя и преподавателя с нормой 18 часов исчисляется по формуле:

Рсмоу = (Оу х Фн) / Нч,

где:

Рсмоу - размер средней месячной оплаты преподавателя с нормой 18 часов, исчисленный за фактический недельный объем учебной нагрузки;

Оу - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы преподавателя с нормой 18 часов;

Фн - фактический недельный объем учебной нагрузки преподавателя с нормой 18 часов;

Нч - норма часов учебной работы преподавателя с нормой 18 часов в неделю за ставку заработной платы в месяц.

3.6. Для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, применяется форма «Тарификационный список работников», в соответствии с приложением 6 к настоящему положению.

4. Оплата труда заместителей руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

- главного бухгалтера, заместителя директора по учебной работе, заместитель директора по научно-методической работе, заместитель директора по воспитательной работе – на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенности учреждения, видов деятельности и организации управления этой:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, чел.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 150 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГБПОУ

«Славгородский педагогический колледж» - на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж»:

- начальник общего отдела (хозяйственной части), заведующая производственной и учебной практикой – на 40 процентов ниже должностного оклада руководителя
- заведующие отделениями – на 50 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

Заместителям руководителей КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных и другие выплаты, не входящие в круг своих обязанностей согласно Приложения 3).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 25 процентов производятся согласно пунктам 3.5.3. - 3.5.4. настоящего о положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются положением об оценке качества и результативности труда

административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.4.1. Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляются согласно положению об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие;

ежемесячная выплата за качество выполняемых работ.

4.4.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в деятельности учреждения, их участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, за высокую результативность и оперативность выполняемой работы, определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», утвержденным приказом руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и согласованным с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

Критериями для определения данной выплаты являются:

а) сложность и ответственность выполняемой работы;

б) результативность и оперативность выполняемой работы;

в) проявление инициативы и творческий подход к делу;

г) привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не более 100 % к окладу (должностному окладу) заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград производятся в следующих размерах:

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада):

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лег до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляются в порядке и размерах, установленных положением об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, Дню рождения колледжа, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие)

производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Разовая премия может устанавливаться до четырех должностных окладов.

4.4.6. Ежемесячная выплата за качество выполняемых работ устанавливается не более 50 % к окладу (должностному окладу) заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

Критериями для определения данной выплаты являются:

а) инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

б) качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период;

в) отсутствие обоснованных жалоб на деятельность работника;

г) качественная подготовка и своевременная сдача отчет.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главного бухгалтера КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», возлагается на руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются руководителем КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 настоящего положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются с учетом настоящего положения.

5.2.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и другие согласно Приложения 3);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются настоящим положением и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5.2.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 25 процентов, персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.5.3.-3.5.5. настоящего положения и другие выплаты компенсационного характера осуществляются согласно приложения 3 настоящего положения.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», порядок и условия их назначения определяются Положением

об оценке результативности труда сотрудников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» с учетом настоящего положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная надбавка за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляются согласно положению об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.3.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загруженности специалистов, работников учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» в деятельности учреждения, их участия в реализации государственных программ Российской Федерации и Алтайского края, за высокую результативность и оперативность выполняемой работы, определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж», утвержденным приказом руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и согласованным с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

Критериями для определения данной выплаты являются:

а) сложность и ответственность выполняемой работы;

б) результативность и оперативность выполняемой работы;

в) проявление инициативы и творческий подход к делу;

г) привлечение работника к выполнению непредвиденных и срочных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается не более 100 % к окладу (должностному окладу) специалиста, работника учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».

5.3.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы;

от 10 лег до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. Премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) осуществляются в порядке и размерах согласно Положения об оценке качества и результативности труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала п.2.20, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, Дню рождения колледжа, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж». Разовая премия может устанавливаться до четырех должностных окладов.

5.3.6. Размер ежемесячной надбавки за наличие отраслевой награды: Почетный работник, Отличник просвещения, Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж».